

Etnicitet

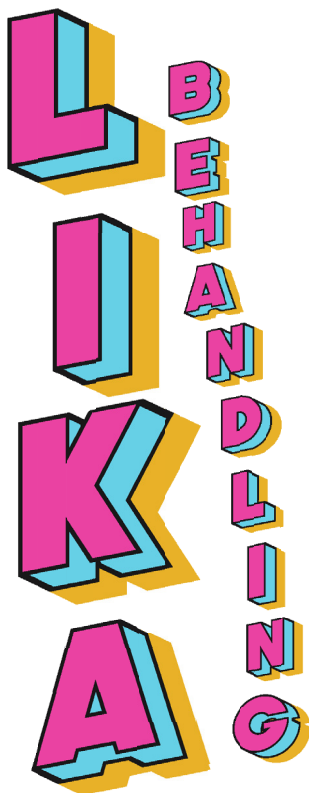
**Justitieministeriet:
Rundabordssamtal**

**Insamling av information
om etniska minoriteter
i Finland – resultat och
rekommendationer**



Projektet Fakta om Diskriminering har fått finansiering från EU:s program för rättigheter, jämlikhet och medborgarskap (2014-2020).

Kunskap är ett effektivt verktyg för att motarbeta rasism och diskriminering. Genom att samla in data kan vi kartlägga fenomenets omfattning och synliggöra rasism och diskriminering. För att utveckla lämpliga metoder och politiska åtgärder för att motarbeta rasism och diskriminering behövs tillförlitlig information.



Detta infoblad baserar sig på ett rundabords-samtal som ordnades i november 2021. Under samtalet diskuterades den insamling av data som görs bland etniska minoriteter*, de kunskapsluckor som identifierats i datainsamlingen, metodiska utmaningar och utvecklingsobjekt. Vilka aspekter på etnisk tillhörighet (etnicitet) finns det inte tillräckligt med information om? Vilka slags representationer av etnisk tillhörighet upprätthålls i samhället? Hur bör etnisk bakgrund behandlas i enkäter för att informationen ska vara tillförlitlig, högklassig och samtidigt också etisk? Under diskussionen sökte man svar på bland annat ovan nämnda frågor.

**Det ordnas separata diskussioner om utvecklingen av datainsamlingen om samer och romer, och resultaten offentliggörs 2022.*

Det behövs information om

- i vilken utsträckning rasism och diskriminering förekommer (kvantitativa data)
- vilka kategorier som används för självidentifikation och hur den information som samlas in i undersökningar utnyttjas
- förekomsten av hänvisningar till etnicitet och ras i olika informationskällor (kvantitativa data)
- erfarenheter och effekter av rasifiering
- möjligheten att i registeruppgifter anteckna etnisk bakgrund eller fler än ett språk
- skillnader mellan olika generationers erfarenheter av och synpunkter på diskriminering och etnicitet
- förekomsten av rasism i tjänster och samhällsstrukturer
- diskriminering på flera grunder och intersektionell diskriminering
- diskriminering på grund av hudfärg
- hur rasism påverkar den mentala hälsan och välbefinnandet hos dem som utsätts för rasism
- rasismens konsekvenser för sannolikheten att sysselsättas och förekomsten av rasism i arbetslivet
- ojämlik eller diskriminerande behandling i säkerhetsmyndigheternas verksamhet
- rasism i det offentliga rummet, såsom på offentliga platser och i sociala medier
- diskriminerande algoritmer, kriterier och kategoriseringar som baserar sig på artificiell intelligens
- representationer i undervisningsmaterial, konst och andra kulturprodukter

BEHANDLING



Hur kan vi få bättre information om mindre utforskade områden?

Utvecklingsbehov – vad och hur?

- att engagera ett stort antal aktörer i datainsamlingen och att tillämpa inkluderande datainsamling på grupper som är svåra att nå
- att bygga upp förtroende, trygghetskänsla och samarbete med olika etniska minoriteter
- att inkludera målgrupperna i planeringen av undersökningarna och att satsa på ett så brett urval som möjligt i undersökningarna
- att öka målgruppens förståelse för bl.a. varför information samlas in, vad den används till och hur frågor som gäller informationssäkerhet har beaktats (anonymitet osv.)
- att utveckla skyddsstrukturer för personer som deltar i datainsamlingen
- att öka insynen i forskningen: ägarskap, metoder, spridning
- att vara medveten om vem som undersöks och vem som deltar i diskussionerna – och vem som inte omfattas av datainsamlingen och beslutsfattandet
- att utveckla kategorier för självidentifikation (respondentens egen uppfattning om sin etnicitet)
- att ta fram enkätfrågor med flera svarsalternativ (etnisk bakgrund, språk, religion)
- att stödja och identifiera de inbördes relationerna mellan rasifierade människor
- att utnyttja information som produceras av rasifierade minoriteter
- att samla in riksomfattande information
- att anvisa resurser för systematisk datainsamling av hög kvalitet (inklusive undersökningar som omfattar hela befolkningen och riktade undersökningar)
- att öka mångfalden i institutioner som leder forskningen och beslutsfattandet
- att intensifiera samarbetet mellan dataproducenter, dataanvändare och beslutsfattare
- att samla in data med hjälp av tvärvetenskaplig och multidisciplinär forskning

Dessutom behövs det

- fler studier om mångfald och kulturell kompetens
- mer antirasistisk utbildning i läroanstalter och arbetsgemenskaper
- ökad beredskap hos läroanstalter, hobbyföreningar och arbetsgivare att motarbeta rasism
- större samhällelig medvetenhet om antirasism