

Trakasserier är diskriminering

Trakasserier – kränkande språkbruk, gester och meddelanden – förstör och inskränker vardagen för många. Metoderna för att förebygga trakasserier och hjälpa offren måste vidareutvecklas.



GENOM ATT UNDANRÖJA TRAKASSERIER FÖRBÄTTRAS TRYGGHETEN

Trakasserier av olika slag har vittgående konsekvenser för hela samhället, eftersom de orsakar offren en känsla av otrygghet, undergräver den psykiska hälsan och bryter ner förtroendet för myndigheter. Enligt diskriminerings- respektive jämställdhetslagen utgör trakasserier



GENOM ATT UNDANRÖJA TRAKASSERIER FÖRBÄTTRAS TRYGGHETEN I ENLIGHET MED DISKRIMINERINGSLAGEN (14 §). MED TRAKASSERIER AVSES ETT BETEENDE SOM SYFTAR TILL ELLER SOM LEDER TILL ATT EN PERSONS MÄNNISKOVÄRDE KRÄNKES. BETEENDET KAN SKAPA EN FÖRNEDRANDE, FÖRÖDMJUKANDE, HOTFULL, FIENLIG ELLER AGGRESSIV ATMOSFÄR MED ANKNYTNING TILL EN FÖRBJUDEN DISKRIMINERINGSGRUND.

DE FÖRBJUDNA DISKRIMINERINGSGRUNDERNA ÄR ÅLDER, URSPRUNG, NATIONALITET, SPRÅK, RELIGION, ÖVERTYGELSE, ÅSIKT, POLITISK VERKSAMHET, FACKFÖRENINGSVERKSAMHET, FAMILJEFÖRHÅLLANDEN, HÄLSOTILLSTÅND, FUNKTIONSNEDSÄTTNING, SEXUELL LÄGGNING ELLER NÅGON ANNAN OMSTÄNDIGHET SOM GÄLLER DEN ENSKILDE SOM PERSON. DISKRIMINERINGSLAGEN (7 §) FÖRBJUDER SEXUELLA TRAKASSERIER OCH TRAKASSERIER PÅ GRUND AV KÖN.

förbjuden diskriminering. Myndigheterna, arbetsgivarerna och läroanstalterna är skyldiga att såväl förebygga och ingripa i trakasserier som främja jämställdhet mellan könen och likabehandling. Enligt en utredning om trakasserier mot olika minoritetsgrupper tar sig trakasserier oftast uttryck i form av verbala förolämpningar, förödmjukelse och glåpord. Det är oroväckande att de som gör sig skyldiga till trakasserier ofta är politiker, andra personer i offentlig ställning eller anställda inom vården och omsorgen. (Owal Group 2016 och 2018)

Trakasserier är en av de faktorer som påverkar finländarnas trygghet allra mest. Enligt en rapport som utarbetats på uppdrag av inrikesministeriet förmodas det att trakasserier dessutom kommer att öka i framtiden. (Inrikesministeriet 2018)

Genom konventionerna om mänskliga rättigheter har Finland förbundit sig till att främja jämlikhet och jämställdhet och att förhindra och förebygga diskriminering. För Finland har tillsynsorganen i anslutning till konventionerna om mänskliga rättigheter utfärdat flera rekommendationer om hur trakasserier kan undanröjas.

TRAKASSERIER TAR SIG SYNNERLIGEN MÅNGA UTTRYCK

I exempelvis diskrimineringsundersökningar åtskiljs sådana trakasserier som avses i diskrimineringslagen sällan från annan diskriminering. Diskriminering och trakasserier granskas ofta som ett begreppspär. Kränkande och besvärande beteende kan även fylla brottsrekvisit, såsom ärekränkning. Smädande, förtalande eller hotande offentligt agerande mot en folkgrupp kan vara straffbart under brottsbeteckningen hets mot folkgrupp.

TRAKASSERIER TAR SIG MYCKET OLIKA UTTRYCKSFORMER. TRAKASSERIER KAN OMFATTA BLAND ANNAT RETORIK, E-POSTMEDDELANDEN, MINER, GESTER, FRAMLÄGGNING AV OSAKLIGT MATERIAL ELLER ANNAN KOMMUNIKATION.

Hatbrott kan i sin tur bestå av vilka sådana handlingar som helst som i finsk lagstiftning betecknas som brottsliga. Det väsentliga är brottsmotivet. Med hatbrott avses ett brott vars motiv är fördomar eller fientlighet mot exempelvis offrets antagna eller faktiska etniska eller nationella bakgrund, religiösa övertygelse, sexuella läggning eller funktionsnedsättning. Hatbrott kan också rikta sig mot ett offer som inte själv hör till en minoritet, men som försvarar minoriteter eller engagerar sig i minoritetsfrågor. Trakasserier och deras olika uttrycksformer anknyter nära till hatpropaganda.

Begreppet hatpropaganda varken används eller definieras i lag, men enligt Europarådets ministerkommittés rekommendation omfattar hatpropaganda alla uttrycksformer som sprider, uppmuntrar till, stödjer eller rättfärdigar hat på ett hotande och kränkande sätt. Hatpropaganda kan utgöra ett brott enligt strafflagen, förbjuden diskriminering enligt diskriminerings- eller jämställdhetslagen eller en allmänt skadlig uttrycksform.

TRAKASSERIER MOT INVANDRARE SÄRSKILT FREKVENTA I FINLAND



År 2017 publicerade Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (European Union Agency for Fundamental Rights, FRA) resultaten från en omfattande undersökning om invandrades och etniska minoriteters erfarenheter av diskriminering och trakasserier i EU.


I denna undersökning, EU-MIDIS II, granskades för Finlands del erfarenheterna hos invandrare från afrikanska länder söder om Sahara och deras barn. Utifrån undersökningen hade 47 procent av respondenterna i Finland upplevt trakasserier på grund av sin etniska bakgrund eller invandrarbakgrund under de senaste tolv månaderna. Bland de tolv EU-länder där undersökningen riktade sig till motsvarande respondentgrupp var trakasserierfarenheterna i Finland allra frekventast. I de undersökta länderna hade i medeltal 21 procent upplevt trakasserier.

ENLIGT DISKRIMINERINGSLAGEN MÅSTE MYNDIGHETER, UTBILDNINGSANORDNARE OCH ARBETSGIVARE MED MINST 30 ANSTÄLLDA UTARBETA EN LIKABEHANDLINGSPLAN FÖR ATT FÖREBYGGA DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER.



Nyaste forskningsdata om
trakasserier och diskriminering:
FAKTAOMDISKRIMINERING.FI

Trakasserier är en av de faktorer som påverkar människornas trygghet allra mest i Finland.

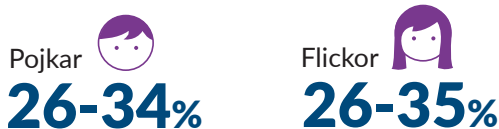


MOBBNING KAN KLASIFICERAS SOM TRAKASSERIER

Mobbning exempelvis i skolor, vid läroanstalter och på arbetsplatser kan klassificeras som förbjudna trakasserier enligt diskrimineringslagen. Utifrån resultaten från Institutet för hälsa och välfärds (THL) enkät Hälsa i skolan 2017 upplever barn och unga som har funktionsnedsättningar, är av utländsk bakgrund eller hör till sexuella minoriteter mer trakasserier och diskriminering i skolan än andra. Hos offren kan diskriminerande mobbning leda till otrygghet med påföljande psykosomatiska, psykologiska och fysiska problem av olika slag.

UTLÄNSK BAKGRUND

Elever i årskurs åtta och nio



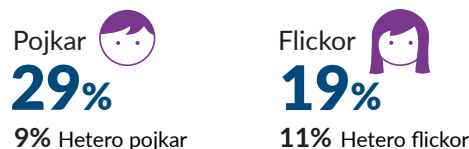
FUNKTIONSNEDSÄTTNINGAR

Elever i årskurs åtta och nio, studerande på andra stadiet (gymnasier eller yrkesutbildning)

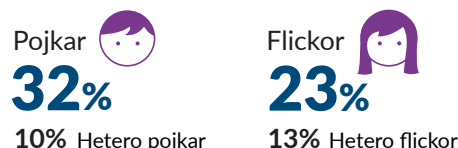


SEXUELLA MINORITETER

Studerande på andra stadiet i gymnasier



Studerande på andra stadiet i yrkesutbildning



ERFARENHETER AV
DISKRIMINERANDE
MOBBNING I SKOLAN
ELLER PÅ FRITIDEN

På arbetsplatserna kan trakasserier ta sig uttryck i att en arbetstagare bemöts på ett förödmjukande, förnedrande eller hotfullt sätt, vilket kan utgöra trakasserier enligt såväl diskriminerings- som arbetarskyddslagen (28 §). Utmärkande för sådana trakasserier som avses i arbetarskyddslagen är att de medför olägenheter eller risker för en arbetstagares hälsa. Enligt diskrimineringslagen gör sig en arbetsgivare skyldig till diskriminering, om arbetsgivaren inte ingriper i trakasserier mot en arbetstagare. Diskrimineringsombudsmannen har föreslagit att det på motsvarande sätt bör föreskrivas om att en läroanstalt gör sig skyldig till diskriminering, om den inte ingriper i trakasserier mot en studerande.

TRAKASSERIER VID EN LÄROANSTALT

År 2017 förlikade diskrimineringsombudsmannen i ett fall där en lärare hade kränkt en studerande på grund av medborgarskap. Läraren hade osakligt skällt ut estniska personer inför andra studerande. Förhandlingarna resulterade i att läroanstalten bad den diskriminerade studeranden om förlåtelse och betalade denna 2 000 euro i gottgörelse.

Barn och unga som har funktionsnedsättningar, är av utländsk bakgrund eller hör till sexuella minoriteter upplever mer trakasserier och diskriminering i skolan än andra.



JÄMSTÄLLDHETSLAGEN FÖRBJUDER SEXUELLA TRAKASSERIER

Med trakasserier avses ofta sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, som utgör förbjuden diskriminering enligt jämställdhetslagen. Enligt skolhälsoenkäten 2017 hade 12 procent av pojkarna och 30 procent av flickorna i klass 8 och 9 upplevt sexuella trakasserier under det senaste året. Enligt rapporten Jämställdhetsbarometern 2017 hade 38 procent av kvinnorna och 17 procent av männen i Finland upplevt sexuella trakasserier under de två år som föregick enkäten. Av kvinnorna under 35 år hade 56 procent upplevt trakasserier. De vanligaste uttrycksformerna var kränkande tvetydiga vittnesberättelser, oanständigt prat och osakliga kroppsrelaterade eller sexuellt relaterade påpekanden.

TRAKASSERIER INSKRÄNKER YTTTRANDEFRIHETEN

De tilltagande trakasserier i synnerhet på internet har väckt bekymmer över att de bidrar till att begränsa den offentliga debatten och yttrandefriheten. Rädslan att utsättas för fiendliga meddelanden kan leda till att man tigger. Enligt en studie i hur hatpropaganda påverkar yttrandefriheten, Vihapuhe sanavapautta kaventamassa (Pöyhtiä m.fl. 2013), inskränker de experter och journalister som deltar i bland annat den finländska offentliga debatten sina åsiktsyttringar på grund av rädslan för trakasserier och hot. Samtidigt har man fört på tal hur trakasserier kunde åtgärdas utan att rätten till yttrandefrihet enligt grundlagen begränsas. Alla otrevliga eller provocerande uttryck innebär inte alltid trakasserier. Tröskeln för trakasserier överträds de facto närmast i synnerligen allvarliga fall.

Yttrandefriheten försvarar dock inte sådana trakasserier eller andra åsiktsyttringar som kränker andras grundläggande rättigheter eller människovärde. I strafflagen har yttrandefriheten inskränkts så att bland annat ärekränkning och hets mot folkgrupp föreskrivs som straffbara handlingar.

Under den senaste tiden har sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön särskilt stuckit ut på grund av kampanjen #metoo. Kampanjen har väckt offentlig debatt om sexuella trakasserier mot i synnerhet kvinnor i olika branscher. Syftet med justitieministeriets kampanj #trakasserifritt är att lyfta fram goda handlingsmodeller genom vilka det går att ingripa i sexuella trakasserier i såväl företag, sammanslutningar som olika organisationer.

DEMONSTRATIONER FÅR INTE KRÄNKA MÄNNISKOVÄRDET



Exempelvis en demonstration kan tolkas som sådana trakasserier som avses i diskrimineringslagen, om demonstrationen kränker minoritetsgruppers människovärde och skapar en förnedrande, hotfull eller fiendlig atmosfär. På diskrimineringsombudsmannens initiativ sände Polisstyrelsen år 2017 polisinsatserna ett brev där de uppmanas att vid behov flytta en demonstration någon annanstans, om demonstrationen hålls exempelvis framför ett asylboende eller en byggnad med religiös verksamhet och den kränker de utomståendes rättigheter.

INLÄGG OM INVANDRING OCH RYSSLAND UTLÖSER NÄATTRAKASSERIER

Sommaren 2018 utredde International Press Institute (IPI), dvs. Internationella pressinstitutet, nättrakasserier mot finländska journalister. Enligt utredningen utlöser framför allt nyheter om asylsökande, invandring och Ryssland trakasserikampanjer. De finländska journalisterna litar inte på att hot utreds ordentligt trots att myndigheterna är medvetna om det växande problemet. De journalister som intervjuades berättade att de ger allt mer akt på ordvalet i fråga om stoff som ofta lockar fram hatpropaganda.

MÄNNISKOGRUPPER SOM FÖREMÅL FÖR TRAKASSERIER

Trakasseriförbudet enligt diskrimineringslagen kan tolkas så att trakasserier som kan betraktas som diskriminerande kan rikta sig mot en viss människogrupp. Enligt lagen behöver således inte någon enskild person ha kränkts. Enligt den nuvarande diskrimineringslagen kan diskrimineringsombudsmannen dock inte hänskjuta fall till diskriminerings- och jämställdhetsnämnden utan att uppge namnen på de enskilda offren, dvs. sakägarna. Därför har diskrimineringsombudsmannen krävt att lagen till denna del ändras så att någon sakägare inte behövs för att ett ärende ska kunna handläggas i nämnden. Om lagen ändras skulle man kunna ingripa i trakasserier effektivare än hittills.

Det så kallade fallet med nazistflaggan år 2016 kan anföras som ett exempel på trakasserier mot en människogrupp. En hakkorsflagga hade hängts upp i fönstret till en studentbostad i Helsingfors. Enligt diskrimineringsombudsmannen var det fråga om trakasserier i strid med diskrimineringslagen, eftersom det att flaggan hölls offentligt synlig skapar en fientlig atmosfär mot vissa människogrupper. Fallet har en sakägare, och ombudsmannen hänsköt ärendet till diskriminerings- och jämställdhetsnämnden. Nämnden torde utfärda ett beslut i ärendet hösten 2018.

TRAKASSERANDE BEMÖTANDE AV KUNDER UTGÖR DISKRIMINERING



En beklädnadsaffär hade vägrat betjäna ett sällskap bestående av fyra romska kvinnor och krävt att sällskapet avlägsnar sig. Beklädnadsaffären ansåg att gruppens storlek äventyrade ordningen i affären. De romska kvinnorna ansåg att de hade förvägrats betjäning på grund av sin etniska bakgrund. Kvinnorna upplevde bemötandet som förnedrande och trakasserande, eftersom man i närvaro av kunder som representerade majoritetsbefolkningen krävde att de avlägsnar sig ur affären under hot om att tillkalla väktare. Diskrimineringsnämnden ansåg att beklädnadsaffärens betjäning var diskriminerande och trakasserande samt förbjöd beklädnadsaffären att fortsätta eller upprepa att agera i strid med förbudet mot diskriminering enligt diskrimineringslagen och förneka att betjäna romer. För att inskräpa ett omedelbart efterlevande av diskrimineringsförbudet tilldömdes beklädnadsaffären ett vite på 500 euro.

(Dnr 2436/66/2006, utfärdat 7.6.2007)

En bank godkände inte en sökandes franska identitetsbevis, och efter att frågan utretts avlägsnade väktarna med våld sökanden från banken och satte handbojor på sökanden. Diskrimineringsnämnden betraktade bankens agerande som direkt diskriminering samt avlägsnandet av sökanden från banklokalen och underlåtselsen till betjäning som kränkning av personens värde och integritet. Genom bemötandet av sökanden hade man skapat en för sökanden förödmjukande atmosfär. Nämnden ansåg att det rörde sig om förbjudna trakasserier enligt diskrimineringslagen. Som sanktion för förbudsbeslutet tilldömde diskrimineringsnämnden ett vite på 5 000 euro.

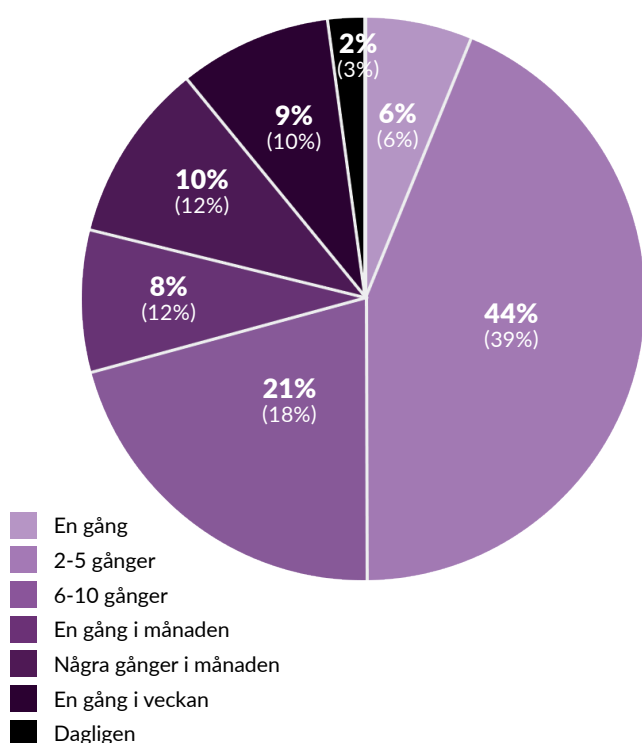
(Dnr 2012/1739, utfärdat 14.3.2013)

MINORITETSGRUPPER SOM UTSÄTTS FÖR HATPROPAGANDA OCH TRAKASSERIER

Owal Group genomförde en omfattande enkät om hatpropaganda och trakasserier 2015 och 2017. Målgrupperna var romer, samer, finlandssvenskar, funktionshindrade, sexuella minoriteter, könsminoriteter, religiösa minoriteter, personer med främmande modersmål, utländska medborgare och personer med invandrarbakgrund. År 2017 inkluderade enkäten även personer som inte hör till något trossamfund samt ateister.

FÖREKOMSTEN AV HATPROPAGANDA

Hur många gånger har du blivit utsatt för hatpropaganda eller trakasserier under de senaste 12 månaderna? År 2017 (2015)



PERSONER MED SJÄLVUPPLEVDA ERFARENHETER AV HATPROPAGANDA ELLER TRAKASSERIER

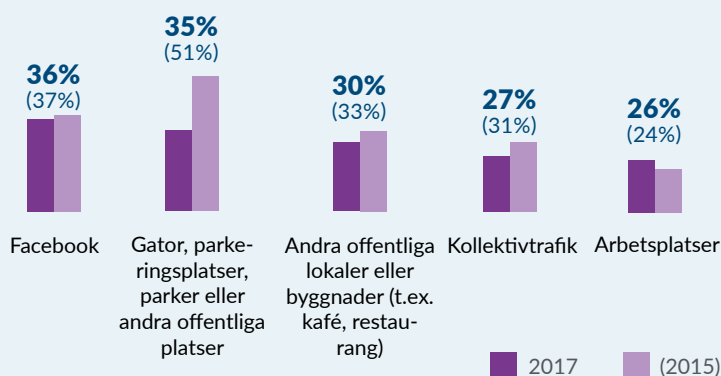
2015: 53%
2017: 55%

HATPROPAGANDA OCH TRAKASSERIER MOT ANDRA IAKTTOGS MEST I FRÅGA OM PERSONER MED FRÄMMANDE MODERSMÅL, UTLÄNDSKA MEDBORGARE OCH PERSONER MED INVANDRARBAKGRUND

2015: 75%
2017: 66%

MERPARTEN HADE BLIVIT UTSATT FÖR HATPROPAGANDA ELLER TRAKASSERIER 2-5 GÅNGER UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA

DE VANLIGASTE PLATSERNA FÖR HATPROPAGANDA OCH TRAKASSERIER



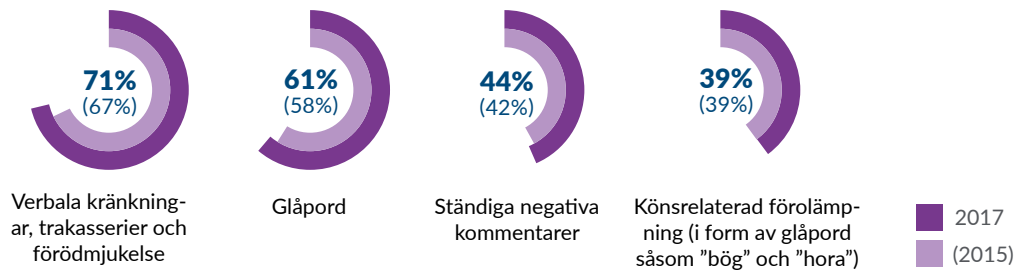
STÖRSTA FREKVENSEN PÅ OFFENTLIGA PLATSER OCH FACEBOOK

RESPONDENTERNA UNDVIKER VISSA PLATSER AV RÄDSLOR FÖR TRAKASSERIER OCH HATPROPAGANDA

2017: 58%
2015: 56%

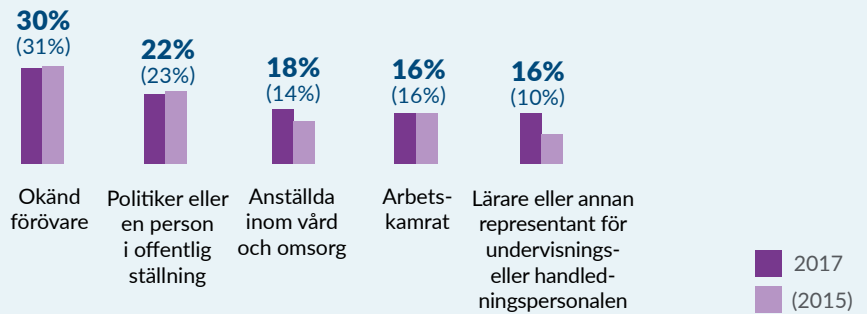
FORMER AV HATPROPAGANDA OCH TRAKASSERIER

OFTAST ÄR DET FRÅGA OM VERBALA KRÄNKNINGAR OCH FÖRÖDMJUKELSE



PERSONER SOM OFTAST GÖR SIG SKYLDIGA TILL HATPROPAGANDA OCH TRAKASSERIER

FÖRÖVAREN ÄR OFTA POLITIKER ELLER EN PERSON I OFFENTLIG STÄLLNING

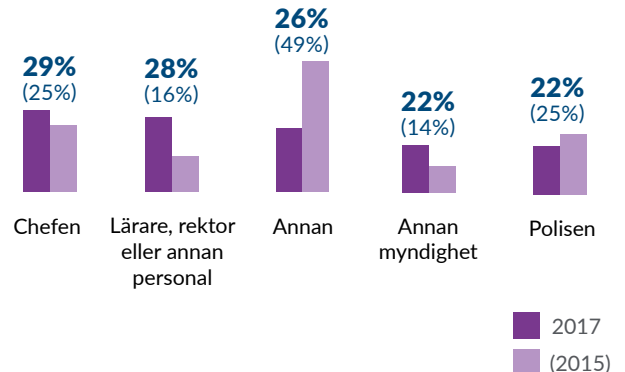


TRAKASSERIER ELLER HATPROPAGANDA ANMÅLS SÄLLAN

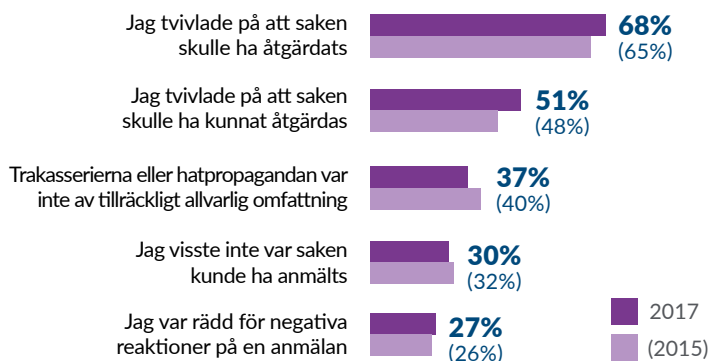
ANTALET PERSONER SOM ANMÄLT HATPROPAGANDA OCH TRAKASSERIER

2015 **21%** 2017 **28%**

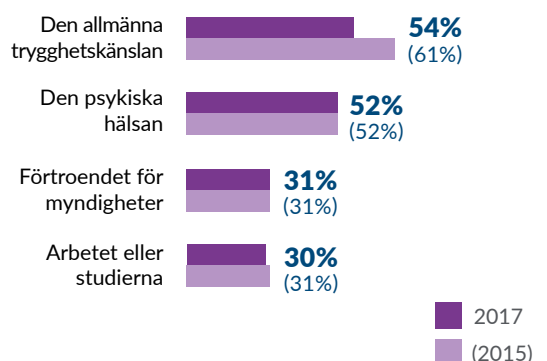
VANLIGASTE ANMÄLNINGSMOTTAGARE



OFFREN LITAR INTE PÅ ATT NÅGON INGRIPER I SITUATIONEN



MEST SKADA PÅ TRYGGHETEN OCH DEN PSYKISKA HÄLSAN



REKOMMENDATIONER FÖR FÖRHINDRANDE AV TRAKASSERIER

Förebyggande insatser

- Beslutsfattarna, myndigheterna och övriga viktiga aktörer måste identifiera sitt inflytande på den samhälleliga atmosfären och se till att deras egen kommunikation eller annan verksamhet inte stöder trakasserier eller hatpropaganda.
- Förhållningsregler mot trakasserier och hatpropaganda måste inkluderas i de etiska anvisningarna i samband med valkampanjer.
- Genom tyngdpunkterna inom och kriterierna för finansieringen går det att öka och förstärka olika befolkningsgruppers delaktighet och samhälleliga aktivitet.
- Genom finansieringskriterierna kan även likabehandlingen främjas, exempelvis genom att i förväg kartlägga likabehandlingskonsekvenserna eller förutsätta att diverse projekt måste företrädas av olika befolkningsgrupper.
- Anti-diskriminerande och anti-trakasserande pedagogik måste integreras i lärarnas kompetens från småbarnspedagogiken till yrkesutbildningen. Diskriminerings- och trakasserifrågor måste integreras i utbildningen och fortbildningen av lärare.

Ingripande och rapportering

- Den nuvarande trakasserilagstiftningens ändamålsenlighet och effektivitet måste utvärderas och lagstiftningen vidareutvecklas enligt de behov som dyker upp.
- Diskussionsplattformerna och tjänsteleverantörerna på internet måste följa med diskussionen i sina egna forum och vid behov ingripa i kränkande kommentarer och rapportera sådana till polisen.
- Alla samhällsmedlemmar bär ansvar för att ingripa i trakasserier och hatpropaganda. Det behövs dock fler verktyg och anvisningar för att individernas kunskaper om och beredskap att ingripa i hatpropaganda ska öka. Att ingripa måste bli det normala beteendet framför allt på offentliga platser och i samfärdsmedel.
- Exempelvis måste man på internet skapa nya kanaler som gör det möjligt att anmäla trakasserier tryggt och sensitivt. Samtidigt gäller det att öka vetskapen om de anmälningskanaler som redan finns.

KÄLLOR

Countering Online Harassment in Newsrooms, Strategies and Best Practices Implemented in Finland (2018) International Press Institute.

<https://ipi.media/programmes/ontheonline/countering-online-harassment-in-newsrooms-finland/>

EU-MIDIS II, Second European Union Minorities and Discrimination Survey, Main results (2017) European Union Agency for Fundamental Rights, FRA.

<http://fra.europa.eu/en/publication/2017/eumidis-ii-main-results>

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986.

<https://www.finlex.fi/fi/laki/smur/1986/19860609>

Lasten ja nuorten kokemana seksuaalinen häirintä ja väkivalta, Kouluterveyskyselyn 2017 tuloksia, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos tutkimuksesta tiiviisti 6, maaliskuu 2018.

http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/136131/URN_136131_ISBN_978-952-343-091-4.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Onko Suomi maailman turvallisin maa kaikille? Turvallisuuden toteutuminen eri sukupuolten ja väestöryhmien kannalta (2018) sisäministeriö.

<http://intermin.fi/documents/1410869/4024872/Turvallisuuden+yhdenvertaisuus+selvitys+310518.pdf/9091cbbf-6dd9-4d8a-b337-01be26de818a/Turvallisuuden+yhdenvertaisuus+selvitys+310518.pdf.pdf>

Pöytätiimi, Reeta, Haara, Paula & Raittila, Pentti (2013) Vihapuhe sananvapautta kaventamassa, Tampere University Press.

http://www.hssaatio.fi/wp-content/uploads/2013/11/Vihapuhe-sanavapautta..versio_PAINOVERSIO_21.10.13.pdf

Selvitys vihapuheesta ja häirinnästä ja niiden vaikutuksista eri vähemmistöryhmiin. Seurantakysely 2017 (2018) Owal Group Oy.

http://owalgroup.com/wp-content/uploads/2018/08/VIPURaportti_2018.pdf

Tasa-arvobarometri 2017, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen julkaisu 8/2018.

<http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/160920>

Toimintarajoitteisten nuorten hyvinvointi ja avunsaanti – Toteutuuko yhdenvertaisuus? Kouluterveyskyselyn tuloksia, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, tutkimuksesta tiiviisti 24, elokuu 2017.

http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/135231/URN_135231_ISBN_978-952-302-838-8.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Toisella asteella opiskelevien sateenkaarinuorten hyvinvointi 2017. Kouluterveyskyselyn tuloksia, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, tutkimuksesta tiiviisti 25, syyskuu 2017.

https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/135233/URN_135233_ISBN_978-952-302-909-5.pdf?sequence=1

Ulkomaista syntyperää olevien nuorten hyvinvointi Kouluterveyskyselyssä vuonna 2017, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, tutkimuksesta tiiviisti 26, syyskuu 2017.

https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/135234/URN_135234_ISBN_978-952-302-910-1.pdf?sequence=1

”Usein joutuu miettimään, miten pitäisi olla ja minne olla menemättä”

Selvitys vihapuheesta ja häirinnästä ja niiden vaikutuksista eri vähemmistöryhmiin (2016) Owal Group Oy, oikeusministeriön julkaisu 7/2016.

<http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/76633>

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014.

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20141325#Pidp450585008>

Yhdenvertaisuusvaltuutetun kertomus eduskunnalle 2018. K 6/2018 vp.

<https://www.syrjinta.fi/documents/10181/36404/Yhdenvertaisuusvaltuutetun+kertomus+eduskunnalle+2018/493f58dc-34c4-4255-b6aa-e9be8e14e9b6>



OIKEUSMINISTERIÖ JUSTITIEMINISTERIET

Postadress: PB 25, FI-00023 Statsrådet
Besöksadress: Södra esplanaden 10, Helsingfors
Växel: +358 2951 6001

Policy Brief-serien Diskriminering i Finland samlar ihop den senaste forskningen i frågor som gäller diskriminering och likabehandling. Varje del i serien fokuserar på ett aktuellt tema och innehåller policyrekommendationer som gäller temat i fråga. Serien ges ut av justitieministeriet och är avsedd speciellt för beslutsfattare, politiker, journalister, tjänstemän och andra sakkunniga.

Delar som getts ut i Policy Brief-serien:

1/2018 Trakasseri är diskriminering

Alla delar i Policy Brief-serien Diskriminering i Finland finns på adressen faktaomdiskriminering.fi. Delarna finns även på svenska, engelska och som en tillgänglig version.



yhdenvertaisuus.fi
equality.fi